



# Aufmerksam Gemeinsam in die Zukunft

Kongress der deutschen Lions 2024





# Wer sind wir?





## Lea Werner

- seit 2014 bei den Leos
- u.a. Vize-Multi-Distrikt-Präsidentin und Multi-Distrikt-Beauftragte für Satzung
- Leo-MDV-Präsidentin



# Maximilian Wintergerst

- seit 2017 bei den Leos
- u.a. Multi-Distrikt-Präsident und Multi-Distrikt-Beauftragter für IT
- Mitglied des Leo Awareness Teams



# Warum machen wir den Workshop?



# Warum machen wir den Workshop?



## **Awareness schaffen**

Was ist Awareness? Warum ist Awareness für uns als Organisation wichtig?

## **Erfahrungen austauschen**

Eure Gedanken und Erfahrungen zum Thema

## **Gemeinsame Arbeit**

Gemeinsam wollen wir das Thema Awareness in unserer Organisation anpacken

## **Leos und Lions fit für die Zukunft**

In allen Kontexten nimmt die Bedeutung für Awareness zu, auch bei Leo und Lions





**Was versteht ihr  
unter Awareness?**



# Awareness-Bereiche



Kulturelle  
Awareness



Selbstbestimmung  
und Belästigung



Körperliche und  
mentale Awareness



Geschlechter-  
Awareness





**Unsere Organisationskultur ist geprägt von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung jedes Einzelnen, unabhängig von der Verschiedenheit der Menschen.**

**Leitbild Vielfalt – Lions Deutschland**





# Geschlechter- Awareness





**„Ein Vater und sein Sohn fahren gemeinsam im Auto und haben einen schlimmen Autounfall. Der Vater ist sofort tot. Der Sohn wird mit Blaulicht ins Krankenhaus gefahren und sofort in den Operationssaal gebracht. Der Arzt besieht ihn sich kurz und meint, man müsse eine Koryphäe zu Rate ziehen. Diese kommt, sieht den jungen Mann auf dem Operationstisch und meint: „Ich kann ihn nicht operieren, er ist mein Sohn.“ - Wie ist das möglich?“**

**Stöger, Ziegler und David, 2014**





# 30

Prozent

lösten das Rätsel korrekt

# 70

Prozent

konnten das Rätsel nicht  
lösen

# Geschlechtererwartungen



- Frauen werden oft weniger ernst genommen
- Frauen müssen für die gleiche Anerkennung mehr Leistung erbringen
- Gleiche Charaktereigenschaften werden anders bewertet
- Frauen müssen mehr Kompetenz ausstrahlen

# Geschlechtererwartungen



- Elternzeit und Care-Arbeit ist bei Männern weniger anerkannt
- Empathische Emotionen werden bei Männern oft als Schwäche wahrgenommen
- Thematische Interessen werden anders bewertet
- Von Männern wird eher erwartet, Führungsrollen zu übernehmen

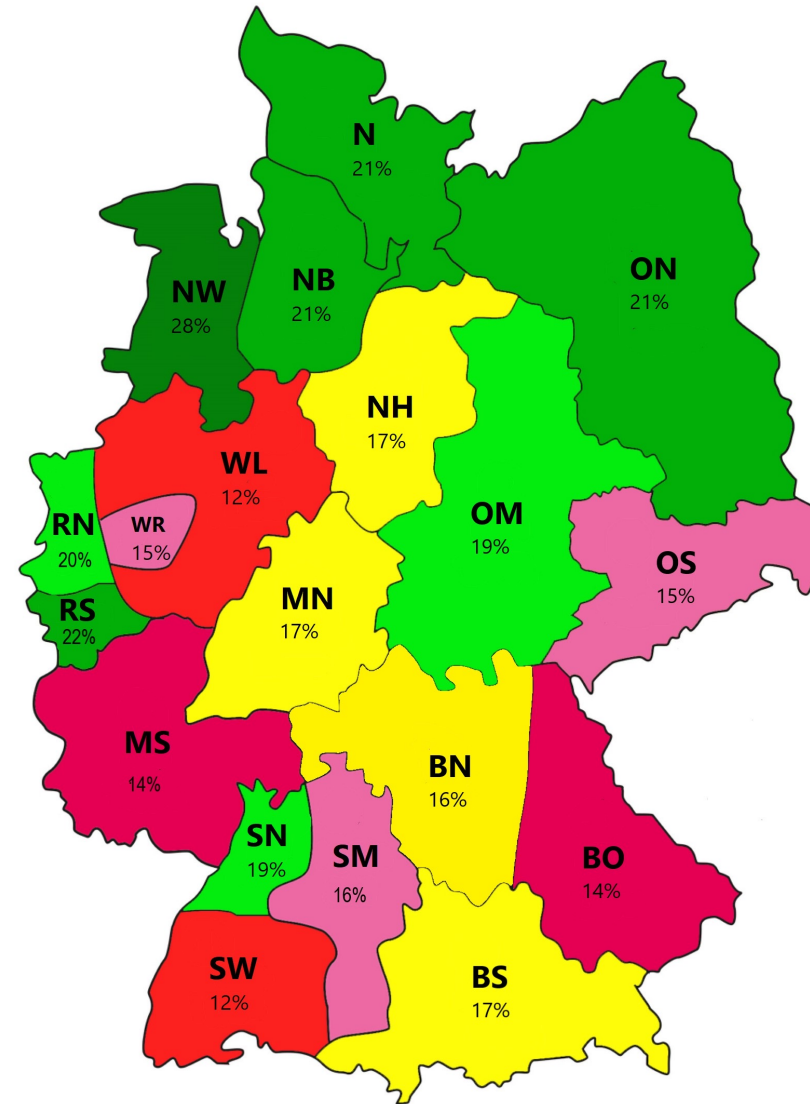


**Habt ihr weitere  
Beispiele?**

# Wie sieht es eigentlich bei Lions aus?



**33% Weltweit**  
**26% Europa**  
**18% Deutschland**







52,5

Prozent

Weibliche Leos

47,5

Prozent

Männliche Leos



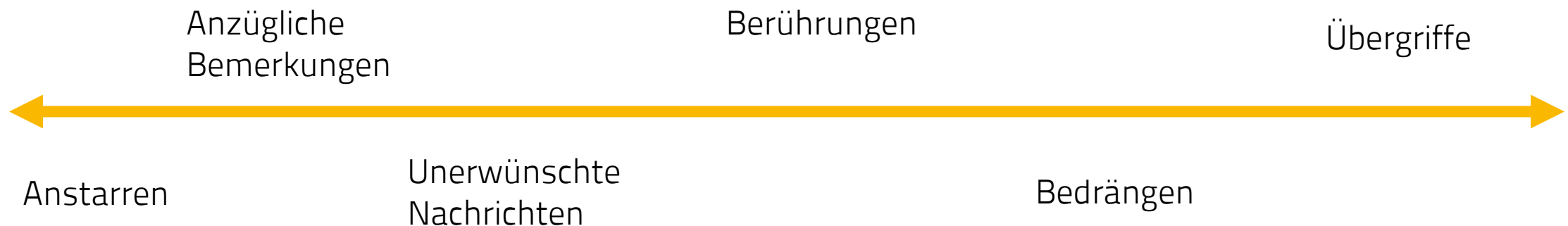
# Selbstbestimmung und Belästigung





# Formen von Belästigung

- Präventive Thematisierung ist für große Organisationen wichtig
- Es gibt nicht die eine Definition von sexueller Belästigung, dies ist vielmehr ein Kontinuum





# Überschrift bearbeiten

- Es gibt nicht DIE EINE Definition von sexueller Belästigung
- Vielr

**Belästigung fängt an, wenn DU dich in der Situation unwohl fühlst!**

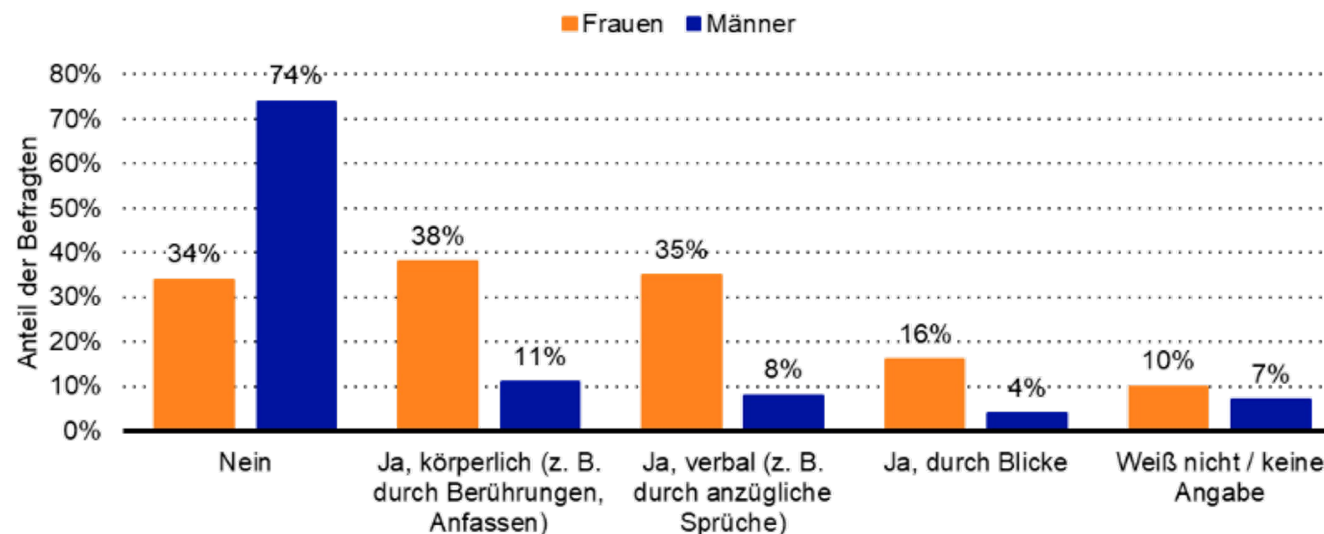




# Umfrage unter Frauen und Männern zu Erfahrungen mit sexueller Belästigung (2017)

Haben Sie sich persönlich schon einmal sexuell belästigt gefühlt?

**Mehr als die Hälfte aller befragten Frauen beantwortet dies mit Ja**



Hinweis(e): 18.10.2017; ab 18 Jahre; 2.388 Befragte

Quelle(n): YouGov/[ID 934181](#)



# Sind Frauen überempfindlich?

## **Befragung unter Studierenden:**

Männer und Frauen weitgehend einig darüber, welche Bemerkungen oder Witze in einer Interaktion als sexuell belästigend wahrgenommen werden.



# Was jede\*r von uns tun kann

- Verhalte dich so, wie du auch behandelt werden möchtest!
- Schau hin und greife ggf. ein
- Entziehe dich der Situation, wenn du selber betroffen bist
- Suche dir Unterstützung oder leiste Unterstützung
- Frage nach, ob die betroffene Person okay ist → erinnere sie an Ansprechpersonen
- Hinterfragen von Aussagen und Gewohnheiten → Bewertungen aus der Vergangenheit haben sich an vielen Stellen geändert



# Was können wir als Organisation tun?

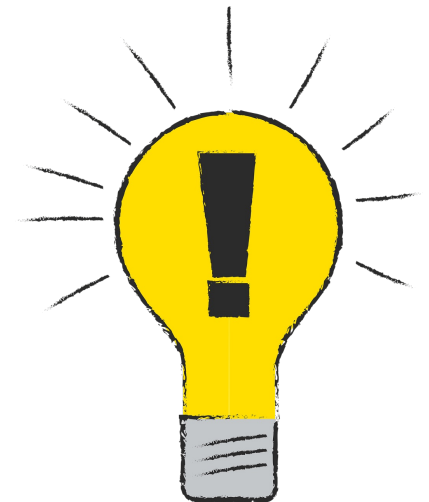






# Maßnahmen

- Amtsträger\*innen im Umgang mit Awareness schulen
- Aktiv in Distrikten für Diversität werben (z.B. Cluböffnungen, andere Berufsgruppen, People of Colour)
- Ansprechpersonen auf Veranstaltungen
- Miteinander im Gespräch bleiben
- Best practices bei anderen Organisationen





**Lasst uns aufmerksam  
gemeinsam in die Zukunft  
gehen**



**Gemeinsam Gutes tun.**

[www.leo-clubs.de](http://www.leo-clubs.de)